fundación

JOSE MARÍA DE LLANOS

MEMORIA 2025

LA FUNDACIÓN

Fundación José María de Llanos

La Fundación José María de Llanos tiene sus orígenes en los años 50 y creció con el propósito de ofrecer a la vecindad de Vallecas, El Pozo y Entrevías, y especialmente a sus jóvenes, **nuevas posibilidades de formación, educación e inclusión social y laboral**, que siguen siendo hoy en día los ejes que nos definen.

La Fundación ha ido adaptándose a los nuevos tiempos dando respuesta, a través de sus centros y proyectos, a las “nuevas” demandas sin perder la esencia implícita en nuestros orígenes.

Tenemos una vocación laica de servicio, heredada del Padre Llanos, nuestro fundador, y la tarea de **promocionar el desarrollo social y cultural: la acogida, la dignidad, y la oferta de oportunidades para quienes parten en condiciones de desigualdad.**

VISIÓN GENERAL
MISIÓN

La Fundación desarrolla **proyectos y actividades de carácter educativo, formativo y social** dirigidas al conjunto de la población con el objetivo de contribuir a construir una sociedad más justa, inclusiva, igualitaria y tolerante; construyendo desde abajo la Justicia Social.

EDUCACIÓN

Ofrecer una formación innovadora, democrática y laica a hombres y mujeres, desde la edad temprana, para que sean capaces de sentirse “Ciudadanos y ciudadanas del mundo”.

FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL

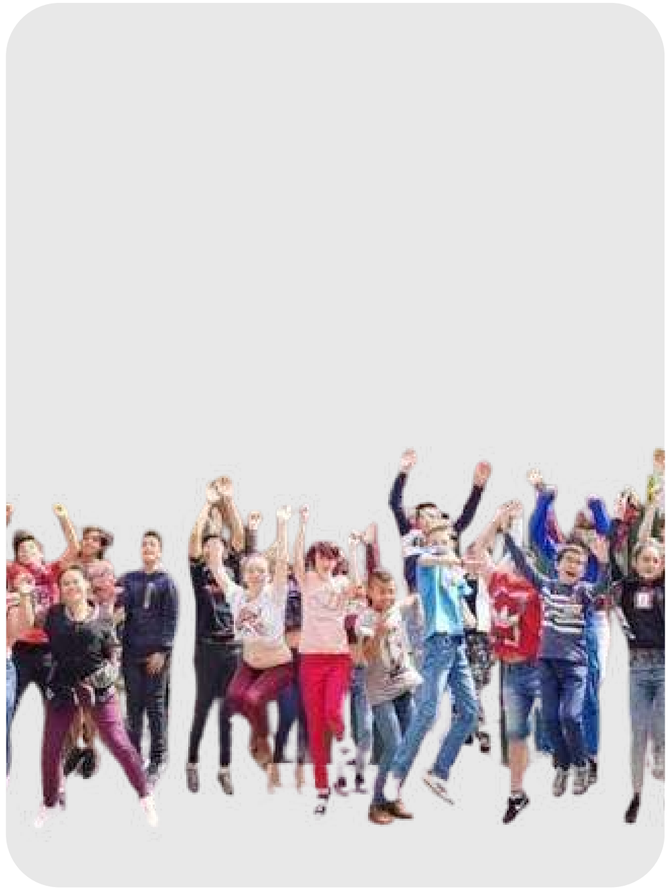
Ofrecer una formación profesional con calidad técnica y humana, conectada con las demandas de las entidades privadas y públicas, a la vez que se proporcionan las herramientas para facilitar el emprendimiento.

IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES

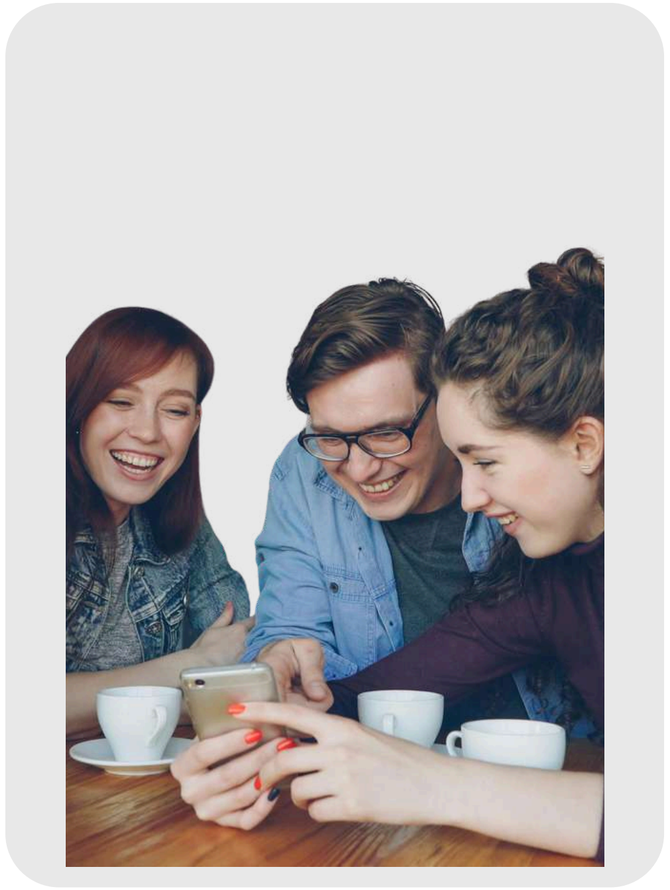
La atención integral de mujeres y menores a su cargo, la acogida, recuperación, formación e inserción social y laboral de las mujeres; especialmente de aquellas que son víctimas de la violencia de género o están en situación de vulnerabilidad social, en la búsqueda de su autonomía personal y profesional.

VISIÓN

Mejora continua de la calidad educativa: Formación más eficaz, innovadora y equilibrada, cultural y tecnológicamente que promueva una educación igualitaria e inclusiva.



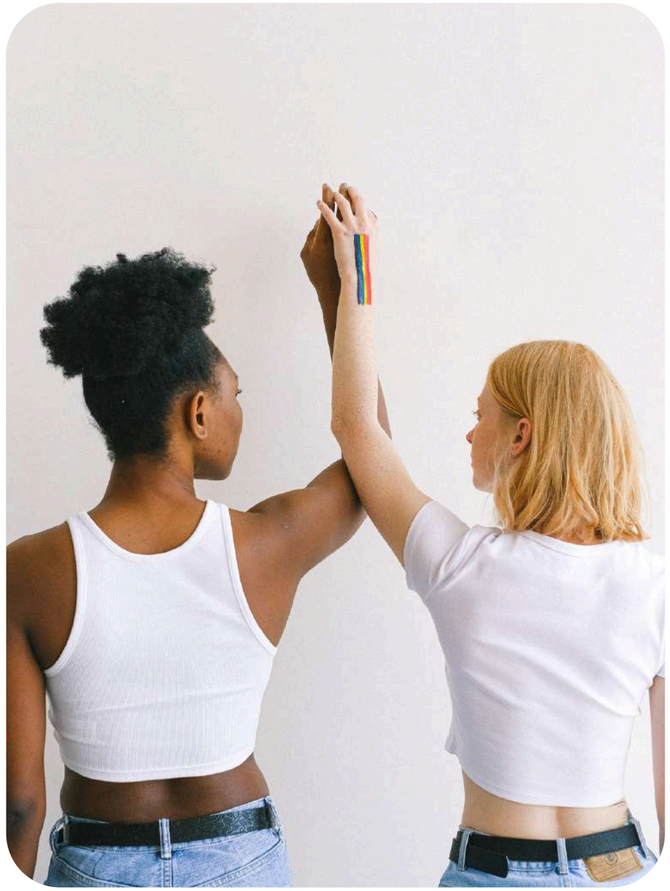
Formar un equipo de profesionales sobre un proyecto común e integral de formación de atención de **personas libres y autónomas,** con respeto a la diferencia y la igualdad.



Mejora continua de las instalaciones y los medios técnicos al servicio de la **calidad de las intervenciones** y abiertas siempre al barrio.

VISIÓN

Desarrollar **programas de atención, acogida, formación e inserción de mujeres** y sus hijos/as; incluyendo acciones contra la violencia de género, desde el respeto a la toma de sus propias decisiones.



Desarrollar **programas de prevención y acciones** sociales a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

Diseñar **estrategias** para la igualdad de oportunidades a través de la promoción del talento más allá de los condicionantes socioeconómicos.

TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA en la gestión y gobierno de la Fundación.

Promoción de la **AUTONOMÍA DE LAS PERSONAS** en todos los ámbitos de intervención.

APRECIO Y RESPETO por la labor de todos los miembros de la institución.

VALORES

Gestión desde PRINCIPIOS DEMOCRÁTICOS, el DIÁLOGO Y LA PARTICIPACIÓN de todas las personas que forman parte de la institución

Construir un COMPROMISO DE COLABORACIÓN en beneficio de la labor formativa, asistencial o social.

Atención a los principios de IGUALDAD entre mujeres y hombres y NO DISCRIMINACIÓN hacia el conjunto de usuarios/as o beneficiarios/as la institución.

VALORES

OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE

La Agenda2030 es una herramienta de entendimiento común, el “esperanto del desarrollo sostenible”. Como hoja de ruta común, nos alinea en base a unos criterios compartidos y nos permite manejar un lenguaje universal entre actores diferentes, de cualquier procedencia y de naturaleza diversa.

Trabajamos en lo “GLOCAL”. Tenemos un fuerte arraigo territorial. Actuamos en lo local para impactar en lo global. De esta manera, ponemos en marcha estrategias y abordajes, que, por su naturaleza transversal e integral, impactan en muchos ODS y suman nuestro granito de arena a un mundo más equitativo y sostenible.

NUESTROS CENTROS

CES Y FP 1º DE MAYO

Sus orígenes se remontarn al año 1961 cuando se crea la antigua escuela de formación profesional “Primero de Mayo” cuyo objetivo fue ofrecer a la vecindad de Entrevías y el Pozo, una oportunidad de mejora educativa y formativa que pudiera revertir, en alguna medida, las profundas desigualdades sociales a partir de la generación de nuevas herramientas y vías para la elaboración de proyectos de vida útiles. Con el tiempo, la demanda generada supuso la necesidad de dar una respuesta de mayor envergadura, y es por ello, que se inaugura el actual Centro 1º de Mayo en 1989.

En la actualidad, **nuestro objetivo** sigue siendo ofrecer una formación innovadora y de calidad para que nuestro alumnado sea capaz de concebir para sí mismo, un proyecto de vida que le permita desarrollar con libertad y responsabilidad, la concienciación en el cuidado y defensa del medio natural y sus aspiraciones personales y profesionales.

CES Y FP 1 DE MAYO.OFERTA FORMATIVA

EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA

De 1º a 4º de la ESO
Programa de Diversificación Curricular
Apoyo de Lengua y Matemáticas

CICLOS FORMATIVOS DE GRADO MEDIO

Administración
Cocina y Restauración
Electromecánica
Telecomunicaciones

CICLOS FORMATIVOS DE GRADO BÁSICO

Mantenimiento de Vehículos

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

PROA+
Programa MECD
PROGRAMA OBJETIVO TALENTO
PROGRAMA“BANDA DE MÚSICA EX PROFESO”
PROGRAMA“CLUB DE LA POESÍA VIVA”

ESCUELA INFANTIL BORJA

La Escuela Infantil Borja, lleva más de 40 años dedicada a la educación de la primera infancia.

Está compuesta por **117 familias** y 117 niños y niñas de edades comprendidas entre los 4 meses y los 3 años, que cada día hacen de la escuela, su escuela, su hogar.

A través de propuestas, de situaciones de aprendizaje, de **experimentación** y del **juego libre** los infantes comienzan a sentirse parte de un grupo, a tener sentimiento de pertenencia y competencia y a crear sus primeras relaciones sociales con adultos e iguales.

Los **espacios** están pensados para cubrir sus necesidades y hacerles partícipes de su desarrollo, donde sólo ellos son los protagonistas de su aprendizaje.

El **acompañamiento,** el respeto por las individualidades, la presencia y el cariño incondicional hacen de la escuela un lugar donde poder estar y sobre todo poder ser.

ESPACIO MUJER MADRID

Somos un centro dedicado a la atención integral de las mujeres de nuestra ciudad y, especialmente, a aquellas que están en nuestro entorno más próximo (Puente de Vallecas).

Nace con una vocación de servicio público hacia las mujeres que precisan de un proyecto con perspectiva de género, dirigido prioritariamente a potenciar su **empoderamiento**; a ofrecer una **atención y asesorías personalizadas** de tipo social, jurídico y psicológico para las mujeres que lo demanden y, finalmente, donde obtener una **formación y orientación laboral** que promueva su independencia personal y su autonomía económica.

Tenemos la convicción de que la erradicación de la violencia y la discriminación sexista debe comenzar con un cambio crítico sobre la asignación de roles familiares y profesionales, modelos culturales y estereotipos sociales.

Cambios que supondrán el logro de una convivencia más libre e igualitaria y recogen en sí valores humanos que deben ser social y políticamente y aprendidos y practicados desde la infancia.

CENTRO DE ESTUDIOS PROFESIONALES

El Centro de Estudios Profesionales ofrece certificados de profesionalidad en todos los perfiles en los que estamos acreditados, teniendo un alto grado de alumnado en situación de desempleo que, además de finalizar su formación, consigue insertarse en el Mercado Laboral

Centros

3 Sedes acreditadas
por la Comunidad de Madrid

Ramas Profesionales

7 familias profesionales :

- Automoción
- Electricidad-Electrónica
- Administración
- Informática
- Sociosanitario
- Docencia
- Hostelería

Convenios

Convenios de colaboración con Empresas líderes: Administración de Empresas, Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, Electrónica, Mecánica, Hostelería o de servicios de Cuidados, así como en centros de enseñanza.

N U E S T R O S P R O Y E C T O S

EDUCACIÓN

La Fundación pontencia una enseñanza activa, en la que el alumnado sea protagonista de su proceso de aprendizaje y pueda desarrollar plenamente todas sus capacidades, fomentando al mismo tiempo la concienciación y el compromiso con el cuidado y la defensa del medio natural, así como el desarrollo de sus aspiraciones personales y profesionales.

Ofrecer una formación innovadora, democrática y laica a hombres y mujeres, desde la edad temprana, para que sean capaes de sentirse “Ciudadanos y ciudadanas del mundo”.

“Somos conscientes de nuestros males, pero nos hemos desgastado luchando contra los síntomas, mientras las causas se eternizan”

Gabriel García Márquez

OBJETIVO TALENTO

Convenio de colaboración con Fundación Telefónica

El CES y FP 1º de Mayo forma parte del proyecto “Objetivo Talento”, de la Fundación Telefónica, que pretende capacitar a jóvenes de la Fundación José María Llanos con alto potencial que estén en situación de riesgo de exclusión social, a través de la mentorización, coaching, herramientas formativas y estrategias sociales.

El objetivo es alcanzar una educación con igualdad de oportunidades, fomentando la cohesión social y compensando las desigualdades sociales, culturales y personales.
Queremos hacer de la educación un laboratorio donde se practique con valores de tolerancia con la diversidad, respeto por las ideas diferentes, etc

objetivo TALENTO

01

Reducir la brecha educativa y digital

Fortalecer el aprendizaje en el mundo tecnológico y digital

Trabajar valores transversales y esenciales como la tolerancia, igualdad, respeto... a través de actividades enriquecedoras para el alumnado

02

03

Conocer otros entornos y realidades

Dotar de acompañamiento de calidad a nuestro alumnado en su proceso educativo (mentoring o coaching)

PROGRAMA ERASMUS+

En el CES y FP 1 de Mayo se desarrolla el programa Erasmus+, **proyecto de movilidad europea** en el que el alumnado acude a la ciudad italiana de Brescia para llevar a cabo sus prácticas en empresa.

El objetivo es potenciar las **competencias personales y profesionales** de nuestro alumnado, favoreciendo su empleabilidad y promoviendo el desarrollo de su autonomía personal, iniciativa y capacidad para afrontar de manera eficaz los retos de su futuro académico y profesional.

Favorecer la empleabilidad y la preparación para el mundo laboral, desarrollando habilidades, actitudes y competencias que permitan al alumnado adaptarse a diferentes entornos profesionales, afrontar retos y aprovechar oportunidades de formación y empleo.

Fomentar la iniciativa personal y la **capacidad de adaptación**, promoviendo la toma de decisiones, la creatividad, la resolución de problemas, la confianza en las propias capacidades y una actitud proactiva orientada a la mejora continua.

Programas del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Propiciar la adquisición de conocimientos, hábitos y conductas que incidan en el **cuidado y mejora del entorno medioambiental** de manera sostenible, mediante el análisis de los problemas derivados de la relación de las personas con el medio

PROGRAMA DE RUTAS CIENTÍFICAS, ARTÍSTICAS Y LITERARIAS

Fomentar el **interés del alumnado por la ciencia, la literatura y las artes**, mediante la introducción de estas disciplinas en entornos reales que combinen los aspectos formativos y los experimentales, a la vez que se fomenta la convivencia con estudiantes de otras Comunidades Autónomas.

PROGRAMA DE UTILIZACIÓN EDUCATIVA DE PUEBLOS ABANDONADOS

Acercar a la vida rural a los jóvenes que en su mayoría viven en el mundo urbano, brindándoles la posibilidad de comprender la necesidad de un cambio de actitudes para asegurar el equilibrio del hombre con su entorno

PROA+

Programa para la Orientación, Avance y Enriquecimiento educativo, en el que se destinan recursos para el apoyo educativo en Lengua y Matemáticas y otras necesidades educativas del Centro Educativo

MEJORAR LAS CALIFICACIONES EN LAS MATERIAS DE LENGUA Y MATEMÁTICAS, FUNDAMENTALMENTE

POTAR AL ALUMNADO DE ESPACIOS SEGUROS PARA SU DESARROLLO PERSONAL (RINCÓN 1º MAYO, CLUB POESÍA VIVA, BANDA DE MÚSICA,...)

ACOMPAÑAR A ALUMNADO CON DIFICULTADES RELACIONADAS CON LA SALUD MENTAL A TRAVÉS DE TERAPIA PSICOLÓGICA

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desde nuestra perspectiva social apostamos por la inserción laboral y por la mejora de la empleabilidad de la ciudadanía desarrollando diferentes proyectos. Ofrecemos Formación Profesional reglada con Ciclos Formativos de Grado Medio y Formación Profesional Básica y somos un centro Acreditado de Formación Profesional para el Empleo en las ramas de electricidad –electrónica, mecánica, hostelería, administración y gestión y ámbito social.

Asimismo, nuestros centros tienen firmados convenios de colaboración, para la realización de prácticas con empresas líderes en los sectores. "La Fundación a traves de sus programas de formación quiere impulsar la independencia personal y económica que permita la puesta en marcha de proyectos vitales saludables y autónomos"

"La individualidad es una fantasía, sin el grupo no podemos hacer frente a la vida y a la supervivencia"

Almudena Hernando

APOYANDO AL EMPLEO CON ENERGIA III

repsol fundación

fundación REPSOL

Programa de voluntariado orientado al empleo y mejora de la empleabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad

Desarrollo profesional y personal

Mejorar la empleabilidad de mujeres en situación y/o riesgo de exclusión social mediante acciones formativas presenciales orientadas al desarrollo de competencias laborales, con el objetivo de ampliar sus oportunidades de inserción sociolaboral y favorecer su desarrollo personal y profesional

Empleo con Movimiento: impulsando empleo sin fronteras geográficas

Un proyecto de empleo que genera arraigo y oportunidades reales

Conectamos a personas con oportunidades de empleo en municipios rurales de Ávila, impulsando el desarrollo local y la repoblación sostenible.
Empleo con movimiento impulsa la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad mediante su conexión con empresas y oportunidades laborales en municipios rurales de la provincia de Ávila.

Empleo con MOVIMIENTO

El Proyecto impulsa la inserción sociolaboral de **personas vulnerables** a través de itinerarios de inserción laboral en Madrid y mediante oportunidades de empleo en zonas rurales de Ávila, con acompañamiento y formación práctica, colaborando con empresas y municipios rurales y alineado con los ODS de empleo, igualdad y reducción de desigualdades

El proyecto combina:

- Orientación laboral personalizada
- Mentoring práctico en el puesto de trabajo
- Acompañamiento social y profesional
- Apoyo a la movilidad y al traslado al entorno rural

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030
DIRECCIÓN GENERAL DE AGENDA 2030
AGENDA 2030

SENDERAS

SENDERAS nace con el propósito de favorecer el empleo de mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y económica. Para lograr este objetivo, se han diseñado acciones específicas que abarcan desde el acompañamiento personalizado en orientación laboral hasta actividades para mejorar la empleabilidad de las participantes.

MADRID
AGENCIA PARA EL EMPLEO

SENDERAS

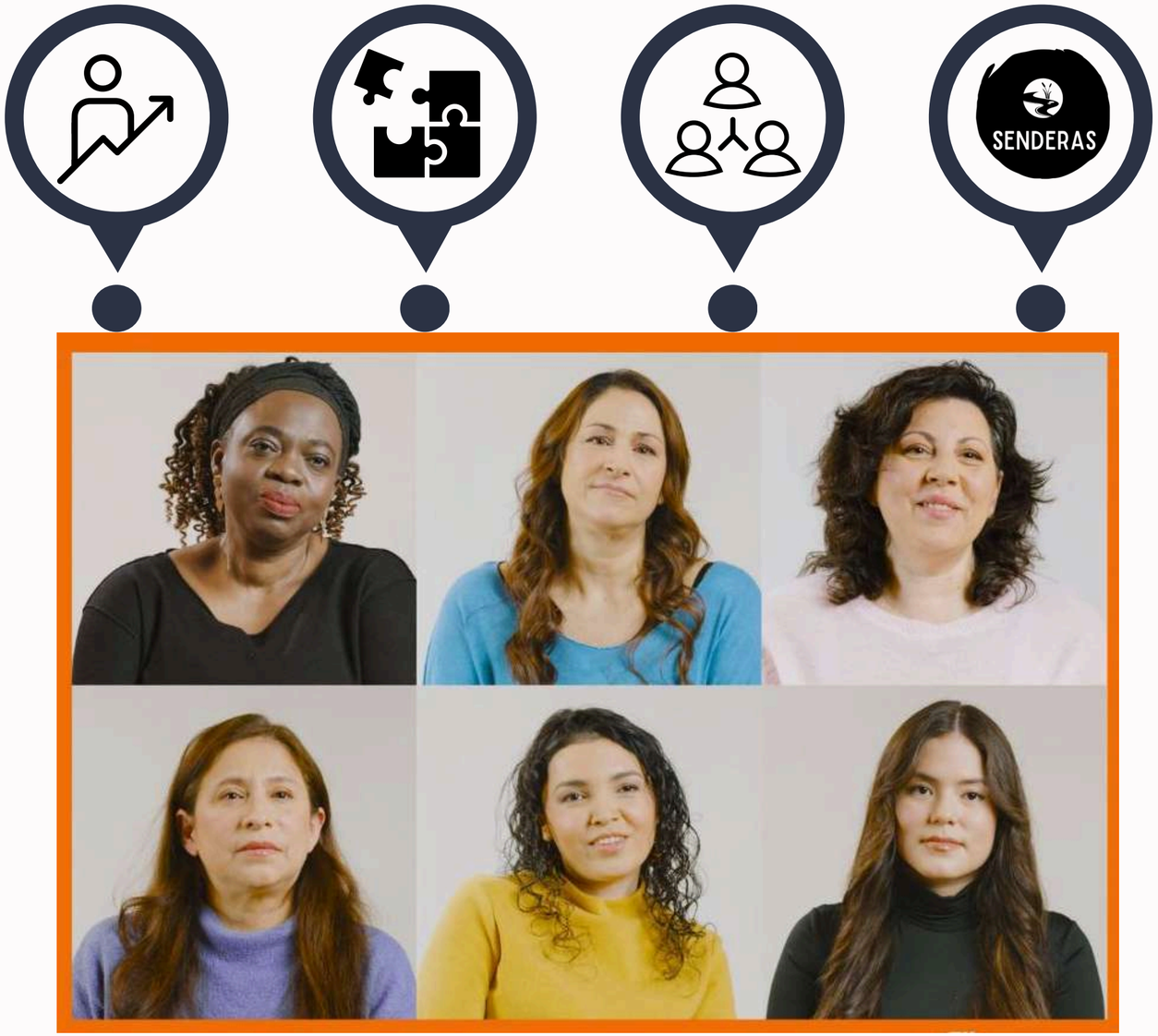
senderas

En un contexto donde las **desigualdades de género y las barreras sociale**s afectan especialmente a las **mujeres**, SENDERAS se posiciona como una herramienta clave para ofrecer nuevas oportunidades, derribar barreras y fomentar la igualdad en el ámbito laboral.

01 **Entrevistas directas** con empresas de diversos sectores, conectando a las participantes con oportunidades reales de empleo.

02 Desarrollo de **competencias básicas y transversales,** esenciales para desenvolverse en el mercado laboral actual.

03 **Acciones de empoderamiento**, orientadas a reforzar la confianza y las habilidades personales de las mujeres, promoviendo su autonomía y capacidad para afrontar retos laborales y sociales.



MADRID
AGENCIA PARA EL EMPLEO

IGUALDAD

La Fundación impulsa el valor de la igualdad entre mujeres y hombres y de la **prevención de la violencia de género** desde la infancia, a través de la formación y la educación.

Tenemos la convicción de que la erradicación de la violencia y la discriminación sexista debe comenzar con un cambio crítico sobre la asignación de roles familiares y profesionales, modelos culturales y estereotipos sociales.

Cambios que supondrán el logro de una convivencia más libre e igualitaria y recogen en sí valores humanos que deben ser social y políticamente y aprendidos y practicados desde la infancia.

"Comportarse con sororidad es básicamente pensar que tienes elementos de opresión en común con las mujeres que tienes a tu alrededor"

Nerea Pérez de las Heras

CRECIENDO JUNTAS-ESPAÑA

Proyecto orientado al empoderamiento personal, social y económico de mujeres en situación de vulnerabilidad, promoviendo su autonomía y participación activa en la sociedad.
La iniciativa contempla acciones de formación y acompañamiento en habilidades para la vida, prevención y sensibilización frente a la violencia de género, mejora de la empleabilidad, fomento del emprendimiento y apoyo a la crianza, contribuyendo así a fortalecer sus capacidades, oportunidades y bienestar integral.

United Way España

creciendo JUNTAS

Habilidades para la vida y proyecto de vida

Talleres de empoderamiento personal, autoestima, toma de decisiones, comunicación asertiva y planificación de metas

Empleabilidad, emprendimiento y educación financiera

Formación en competencias profesionales básicas, búsqueda activa de empleo, emprendimiento, ahorro y gestión financiera.

Prevención y respuesta frente a la violencia de género:

Sesiones de sensibilización, información sobre derechos y recursos, y derivación a servicios especializados cuando sea necesario

Crianza positiva y estimulación temprana (0–6 años)

Talleres dirigidos a madres con hijos/as pequeños/as para promover una crianza cariñosa, sensible y estimulante

United Way

United Way España

programa de Atención Integral a Mujeres (PAIM)

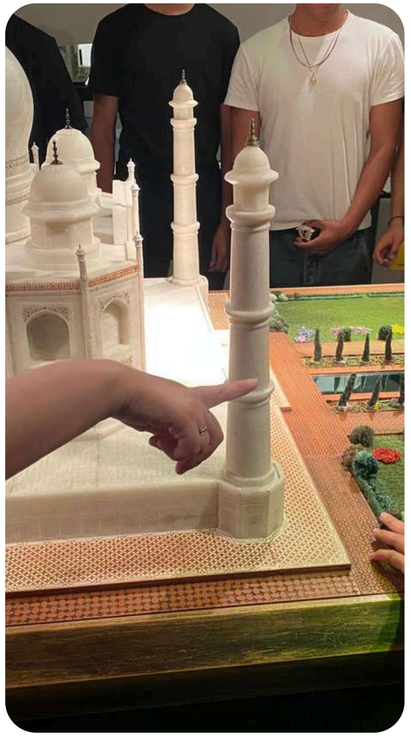
Es un programa destinado a promover la igualdad de género y la integración social de mujeres en situaciones de vulnerabilidad.
Financiado por el Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad del Ayuntamiento de Madrid, concretamente por la Dirección General de Igualdad y contra la Violencia de Género.

En funcionamiento desde 2016, tiene como finalidad contribuir al avance hacia una sociedad más igualitaria mediante acciones de sensibilización y prevención de las violencias machistas, promoción de relaciones basadas en el buen trato y atención especializada a mujeres.

PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES

Recurso de proximidad y de referencia para las mujeres, entidades y profesionales del distrito de Puente de Vallecas, pretendiendo generar espacios de encuentro, autoconocimiento, sensibilización en materia de equidad de género y empoderamiento para las mujeres y para la población general.

ACTIVIDADES GRUPALES



ATENCIÓN INDIVIDUAL

COORDINACIÓN CON OTRAS ENTIDADES O RECURSOS

PAIM

EL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES atiende a los siguientes colectivos:

MUJERES

Mujeres mayores de edad del municipio de Madrid, principalmente del distrito de Puente de Vallecas

POBLACIÓN JOVEN

Población joven y adolescente, tanto hombres como mujeres entre 13 y 17 años

POBLACIÓN GENERAL

Población general, se trata de desarrollar actividades con carácter comunitario que impliquen tanto a mujeres como a hombres.

PAIM actividades

COEDUCACIÓN

Coeducación en centros educativos y espacio jovEn EMMA

CULTURALES

Actividades culturales

GRUPALES

Atención grupal para el empoderamiento y el autoconocimiento.

PAIM actividades

COMUNITARIAS

Actividades de carácter comunitario para el fomento de la igualdad y los buenos tratos entre mujeres y hombres

SALUD

Actividades para el fomento de la salud, autonomía y empoderamiento

FORMATIVAS

Acciones Formativas

Cifras clave

EDUCACIÓN

524 MATRICULACIONES

282 EN ESO
209 EN CICLO FORMATIVO GRADO MEDIO
33 EN FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICO

12 CURSOS EN 5 ESPECIALIDADES CFGM y CFGB

19830 HORAS DE FORMACIÓN
242 PERSONAS EN FORMACIÓN
179 HOMBRES
63 MUJERES

75,90% ALUMNADO TITULA

Cifras clave

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

PROCESOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL Y EMPRENDIMIENTO PARA MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

772 participantes de forma directa
1.212 mujeres de forma indirecta

PROYECTOS RELACIONADOS CON LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

707 mujeres han participado en proyecto Senderas
464 mujeres hacen al menos 1 entrevista de trabajo
417 encuentran empleo

Han colaborado más de 60 empresas

Cifras clave

IGUALDAD

ATENCIÓN INTEGRAL

1229 mujeres usuarias, 92 hombre usuarios y 1321 personas atendidas en actividades de caracter comunitario
434 mujeres en atención individual multidisciplinar

AUTONOMÍA Y EMPODERAMIENTO

316 mujeres de forma directa y 429 de forma indirecta han participado en programas con el fin de conseguir que estas mujeres mejoren su autoestima, aprendan a cuidarse, adquieran la capacidad de expresarse libremente, adquieran mayor autonomía, se empoderen para tomar las riendas de su vida y sean capaces de reconocer y denunciar que están sufriendo violencia de género.

VIVIENDA

Se ha facilitado el alojamiento e inserción social a 39 mujeres en situación de vulnerabilidad y 37 menores de los cuales 23 son niños y 14 son niñas

HACEN POSIBLE NUESTRA LABOR

MUCHAS GRACIAS